



ΦΑΚΕΛΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΣΤΗΝ ΑΓΓΛΙΑ – 1^ο μέρος

Ο φορέας πιστοποίησης των επαγγελματικών τίτλων και οι βαθμίδες του

Η "κατοχύρωση" του επαγγέλματος του μηχανικού στο Ην. Βασίλειο εποπτεύεται από το Engineering Council UK (ECUK). Το ECUK διοικείται από διοικητικό συμβούλιο στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των επαγγελματιών ινστιτούτων και της εργοδοσίας καθώς και ενδιαφερόμενων φορέων. Όπως αναφέρουν, σκοπός του ECUK είναι να διατηρεί ρεαλιστικά και διεθνώς αναγνωρισμένα standards για την επαγγελματική επάρκεια και ηθική των μηχανικών, τεχνολόγων και τεχνικών και να αδειοδοτεί ικανά επαγγελματικά ινστιτούτα της χώρας παρέχοντας τους το σύστημα πιστοποίησης για την αξιολόγηση υποψηφίων μελών, ενώ στις αρμοδιότητες του περιλαμβάνονται η κατάρτιση προγραμμάτων σπουδών και προγραμμάτων επαγγελματικής εξέλιξης και να λειτουργεί το μητρώο των επαγγελματιών μηχανικών και τεχνικών.

Είναι προφανές ότι η δομή αλλά και η στοχοθεσία των φορέων που διαχειρίζονται τα ζητήματα της κατοχύρωσης του επαγγέλματος στο Ην. Βασίλειο διαφέρει ουσιαστικά από την ελληνική πραγματικότητα. Το ΤΕΕ δεν είναι ομοσπονδία επαγγελματιών ινστιτούτων, ούτε από το καταστατικό του διοικείται υποχρεωτικά από εκπροσώπους της εργοδοσίας, ούτε στις καταστατικές του αρχές περιλαμβάνει την αποστολή της διαμόρφωσης των μηχανικών στα πλαίσια των αναγκών της εργοδοσίας για συγκεκριμένο προφίλ ικανοτήτων, γνώσεων και δεξιοτήτων. Είναι ωστόσο σαφές ότι τα τελευταία χρόνια οι δυνάμεις της εργοδοσίας έχουν στρέψει το ενδιαφέρον τους σε εκ βάθρων αλλαγές στο καταστατικό χάρτη του ΤΕΕ σε μια αντίστοιχη κατεύθυνση γεγονός που οφείλει να μας προσανατολίζει και να κρατά τους εργαζόμενους μηχανικούς σε αγωνιστική εγρήγορση απέναντι σε κάθε συζήτηση για αλλαγή του **θεσμικού πλαισίου**.

Στο Ην. Βασίλειο την ευθύνη για να τοποθετούν μέλη με τα απαραίτητα προσόντα στο μητρώο μελών μηχανικών του ECUK έχουν τα 36 αδειοδοτημένα επαγγελματικά ινστιτούτα. Το μητρώο του ECUK έχει τρία τμήματα τα προφίλ των οποίων περιγράφονται από τους ίδιους ως:

Chartered Engineer (CEng) χαρακτηρίζονται από την ικανότητά τους να αναπτύσσουν κατάλληλες λύσεις σε προβλήματα μηχανικής, αξιοποιώντας νέες ή υφιστάμενες τεχνολογίες, μέσω τις καινοτομίας, της δημιουργικότητας και αλλαγής. Μπορούν πιθανώς να αναπτύξουν και να εφαρμόσουν νέες τεχνολογίες, να προωθήσουν προωθημένους σχεδιασμούς και μεθόδους σχεδιασμού, εμπορικές και κατασκευαστικές ιδέες, να πρωτοστατήσουν σε νέες τεχνολογικές υπηρεσίες και μεθόδους διοίκησης. Είναι ποικιλοτρόπως εμπλεκόμενοι σε ηγετική θέση σε τεχνικές και εμπορικές δραστηριότητες και κατέχουν αποδοτικές δια-προσωπικές δεξιότητες.

Incorporated Engineer (IEng) χαρακτηρίζονται από την επάρκεια τους να λειτουργούν ως οι εκθέτες της τρέχουσας τεχνολογίας μέσω της δημιουργικότητας και της καινοτομίας. Σε αυτό το πλαίσιο συντηρούν και διαχειρίζονται εφαρμογές της τρέχουσας και εξελισσόμενης τεχνολογίας και μπορούν να αναλάβουν τεχνικό σχεδιασμό, ανάπτυξη, παραγωγή, κατασκευή και λειτουργία τεχνικών έργων. Είναι ποικιλοτρόπως εμπλεκόμενοι σε θέσεις διαχείρισης τεχνικών και εμπορικών δραστηριοτήτων και κατέχουν αποδοτικές δια-προσωπικές δεξιότητες.

Engineering Technician (EngTech) εμπλέκονται στο να εφαρμόζουν αποδεδειγμένες τεχνικές και διαδικασίες για την επίλυση πρακτικών τεχνικών προβλημάτων. Αναλαμβάνουν τεχνική ευθύνη και ευθύνη επιβλέποντος και είναι ικανοί να ασκήσουν δημιουργικές ικανότητες και δεξιότητες εντός ενός ορισμένου πεδίου δράσης της τεχνικής. Συμβάλλουν στο σχεδιασμό, ανάπτυξη, κατασκευή, παραγωγή, λειτουργία ή συντήρηση προϊόντων, εξοπλισμού, διεργασιών και υπηρεσιών και είναι υποχρεωμένοι να εφαρμόζουν ασφαλή συστήματα στην εργασία.

Το γεγονός ότι στο Ην. Βασίλειο ο διαχωρισμός μεταξύ των βαθμίδων CEng και IEng βασίζεται **σε καθαρὰ τεχνητά όρια και όχι απαραίτητα για την εξυπηρέτηση μιας αντικειμενικής τυπολογίας της οργάνωσης της παραγωγής** φαίνεται από τα προσόντα που απαιτεί το ECUK για τις δύο διαφορετικές βαθμίδες. Για παράδειγμα: Οι κάτοχοι τίτλου CEng οφείλουν να μπορούν να χρησιμοποιούν ένα συνδυασμό της γενικής και ειδικής γνώσης και κατανόησης για τη βελτιστοποίηση της εφαρμογής της υφιστάμενης και αναδυόμενης τεχνολογίας οι κάτοχοι τίτλου IEng μόνο για την εφαρμογή της υφιστάμενης και αναδυόμενης τεχνολογίας. Οι κάτοχοι τίτλου CEng οφείλουν να μπορούν να εφαρμόζουν απαραίτητες θεωρητικές και πρακτικές μεθόδους για να αναλύουν και να επιλύουν τεχνικά προβλήματα, οι IEng μόνο για να αναπτύσσουν, να κατασκευάζουν, να λειτουργούν και να συντηρούν τεχνολογικά προϊόντα. Οι CEng οφείλουν να μπορούν να ηγούνται σε τεχνικές και εμπορικές δραστηριότητες οι IEng μόνο να εμπλέκονται στη διαχείριση αυτών.

Από τα παραπάνω είναι σαφές ότι πρόκειται για τίτλους που ορίζουν και περιφρουρούν **ταξικές σχέσεις εκμετάλλευσης εντός της διαδικασίας της παραγωγής**. Και αν ως υπόθεση εργασίας δεχτούμε ως αντικειμενική την ύπαρξη του διαχωρισμού μεταξύ διανοητικής και χειρονακτικής εργασίας, τότε να μπορούμε να πούμε ότι κατανοούμε την ύπαρξη του προφίλ του τεχνίτη, σε αντιδιαστολή με αυτό του μηχανικού. Σε καμία περίπτωση όμως δεν κατανοούμε ως μια αντικειμενική τυπολογία της παραγωγής, την αναγκαιότητα διαχωρισμού μεταξύ των άλλων δύο βαθμίδων. **Το θέμα αυτό έχει προκύψει και στη χώρα μας με τη βαθμίδα των TEI/ΣΤΕΦ με τους απόφοιτους νέων ειδικοτήτων όχι απαραίτητα 5ετών από εσωτερικό και εξωτερικό, που η ύπαρξή τους πιέζει διαρκώς τα τελευταία χρόνια για την υποβάθμιση του επαγγέλματος επιτρέποντας στους εργοδότες να διατηρούν ένα δυναμικό τεχνολόγων και μηχανικών στη γκρίζα ζώνη των λιγότερο επιτελικών αλλά πολλές φορές βαθιά εξειδικευμένων θέσεων, με πολύ άσχημους εργασιακούς όρους.** Κάποιες παρατάξεις στο ΤΕΕ ετοιμάζονται να θεσμοθετήσουν αντίστοιχη βαθμίδα μηχανικού στη χώρα μας. **Σε αυτό θα μας βρουν απέναντί τους!**