



ΑΔΕΙΕΣ

μηχανικών
του ιδιωτικού τομέα

Έχοντας μπει το καλοκαίρι ήδη για τα καλά και ενόψει προγραμματισμού της άδειας μας, λαμβάνουμε παράπονα ότι σε σειρά επιχειρήσεων στις οποίες εργάζονται μηχανικοί καταγράφονται αδικίες σε αναφορά με το πόσες ημέρες δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος και πότε δικαιούται να τις πάρει. Σε αυτό το άρθρο, αξιοποιώντας τη δουλειά που έχει κάνει στο παρελθόν η ομάδα εργασίας του ΤΕΕ για τους νέους μηχανικούς (http://portal.tee.gr/portal/page/portal/PROFESSIONAL_ISSUES/neo_mixanikoι) παρουσιάζουμε απαντήσεις σε μερικά από τα βασικά ερωτήματα που προκύπτουν.

ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΛΟΙ Ο ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΔΕΙΑ;

Από την 1/3/2005 (Ν.3302/2004), **όλοι οι εργαζόμενοι** που συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν **ετήσια άδεια με αποδοχές**, από την έναρξη της απασχόλησής τους στη συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση.

ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΑΔΕΙΑ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΝΕΟ-ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ;;

Ο μισθωτός, μέχρι τη συμπλήρωση 12 μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει **ποσοστό** της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια 20 εργάσιμων ημερών για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία και 24 εργάσιμων ημερών για εξαήμερη απασχόληση.

ΠΟΣΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ;

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΑ ΕΤΗ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ
Έτος πρόσληψης	Ποσοστό των 24 ημερών	Ποσοστό των 24/25 του μισθού
Επόμενο του έτους πρόσληψης και πριν τη συμπλήρωση 12μηνου	Ποσοστό των 24 ημερών	Ποσοστό των 24/25 του μισθού
Επόμενο του έτους πρόσληψης και μετά τη συμπλήρωση 12μηνου	25	1 μισθός
3 (συμπληρωμένο 24μηνου) έως 10 έτη	26	1 μισθός
10 έτη στον ίδιο εργοδότη	30	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα όσες εργάσιμες ημέρες άδειας εμπίπτουν στον επόμενο μήνα
12 έτη σε διάφορους εργοδότες	30	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα όσες εργάσιμες ημέρες άδειας εμπίπτουν στον επόμενο μήνα

Πίνακας 1. Δικαιούμενες εργάσιμες ημέρες άδειας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν 6 ημέρες την εβδομάδα.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΑ ΕΤΗ	ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ
Έτος πρόσληψης	Ποσοστό των 20 ημερών	Ποσοστό των 24/25 του μισθού
Επόμενο του έτους πρόσληψης και πριν τη συμπλήρωση 12μηνου	Ποσοστό των 20 ημερών	Ποσοστό των 24/25 του μισθού
Επόμενο του έτους πρόσληψης και μετά τη συμπλήρωση 12μηνου	21	1 μισθός
3 (συμπληρωμένο 24μηνου) έως 10 έτη	22	1 μισθός
10 έτη στον ίδιο εργοδότη	25	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα όσες εργάσιμες ημέρες άδειας εμπίπτουν στον επόμενο μήνα
12 έτη σε διάφορους εργοδότες	25	1 μισθός συν τόσα εικοστά πέμπτα όσες εργάσιμες ημέρες άδειας εμπίπτουν στον επόμενο μήνα

Πίνακας 2. Δικαιούμενες εργάσιμες ημέρες άδειας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν 5 ημέρες την εβδομάδα.

Για τους Μηχανικούς του Ιδιωτικού Τομέα (εργαζομένους στις Μελετητικές και Εργοληπτικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας) και μέχρι συμπλήρωσης υπηρεσίας 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη, προβλέπεται άδεια 30 **ημερολογιακών** ημερών (ΣΣΕ Πολιτικών Μηχανικών από 21.12.88, ΣΣΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών από 21.2.89, ΣΣΕ Μηχ/γων Ηλ/γων Μηχανικών από 22.2.90, ΣΣΕ Μηχανικών Μεταλλείων-Μεταλλουργών και Χημικών Μηχανικών από 2.11.89). Μετά το όριο αυτό, η άδεια διαμορφώνεται σύμφωνα με τους προηγούμενους πίνακες.

ΠΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ Η ΑΔΕΙΑ ;

Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήει σ' όλο το προσωπικό του άδεια μέχρι τη λήξη του ημερολογιακού έτους. Οι μισές άδειες πρέπει να δίνονται στο διάστημα 1 Μαΐου - 30 Σεπτεμβρίου. Μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται να δοθεί τμηματικά η άδεια σε δύο περιόδους. Αυτό μπορεί να γίνει είτε λόγω σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή με αίτηση του εργαζόμενου. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να εγκριθεί η τμηματική χορήγηση από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Πάντως, το πρώτο τμήμα της άδειας πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον 6 εργάσιμες ημέρες. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου για τη διάρκεια της άδειας και το χρόνο χορήγησής της, αποφασίζει τριμελής Επιτροπή της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερόμενων.

ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ Η ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΝ ΕΠΟΜΕΝΟ ΧΡΟΝΟ ;

Απαγορεύεται έστω και με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και μισθωτού η μεταφορά της άδειας στο επόμενο ημερολογιακό έτος (έγγραφο 52350/75, 50239/77 Υπουργ. Εργασίας). Στην περίπτωση που ο μισθωτός δεν πάρει την άδειά του λόγω των αναγκών της επιχείρησης, τότε ο εργοδότης υποχρεώνεται να καταβάλει τις αποδοχές των ημερών άδειας προσαυξημένες κατά 100%.