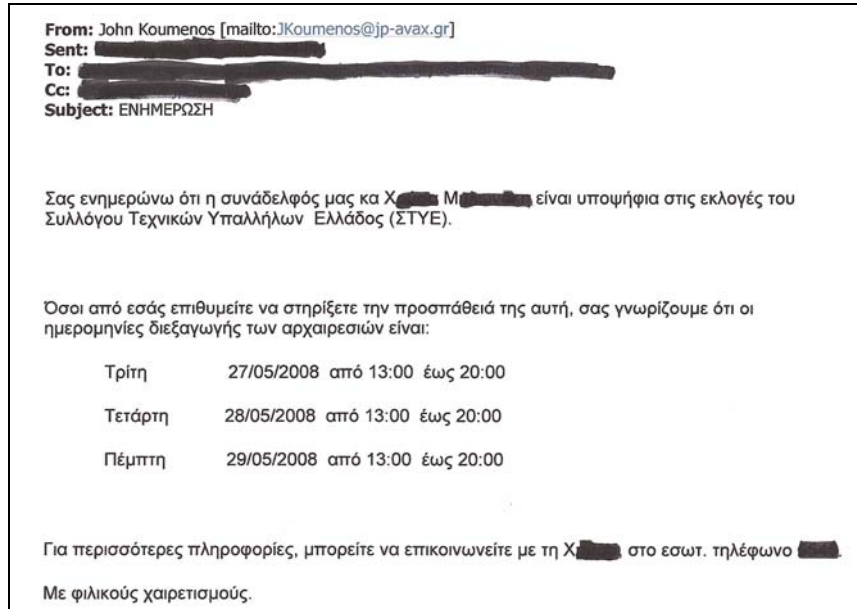




**ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ**
**ΑΠΡΟΚΑΛΥΠΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΣΤΥΕ ΜΕ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ**

Το παρακάτω έγγραφο εστάλη στα γραφεία του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών με την σημείωση ότι πρόκειται για e-mail που έχει αποσταλεί από τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού κατασκευαστικής εταιρίας ανώτερης τάξης προς εργαζομένους της.



Ο αποστολέας όπως μπορείτε να δείτε και στο περιοδικό (τεύχος 1, σελ 5) του Συνδέσμου Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού (http://www.gpma.gr/%28F01D5DA21ABC2BA61A64C1B42DBF77B9B1CBCF3D2BEE7315%29/Documents/PeopleMatters_1.pdf) είναι ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού της J&P ABAΞ. Human Resources Manager επί το «κυριλότερον» αυτοί δηλαδή που ασχολούνται με την μείωση των μισθών, τις απολύσεις και τις αξιολογήσεις, που πάντα βγάζουν χαρούμενους εργαζόμενους που είναι έτοιμοι να πέσουν στην φωτιά για το καλό της εταιρίας, έχοντας τις καλύτερες των σχέσεων με τους συναδέλφους και κυρίως τους προϊστάμενους. Η κυρία ΧΜ είναι υποψήφια και στα τρία ψηφοδέλτια (ΔΣ, ΟΣΕΤΕ, ΕΚΑ) του ΣΤΥΕ, όπως μπορείτε να δείτε και στην ιστοσελίδα του (<http://www.stye.gr/Anakoinwseis.html>).

Προσέξτε!!! Δεν έστειλε κάποιος οποιοσδήποτε συνάδελφος ένα κάλεσμα στήριξης σε κάποια υποψήφια σε εκλογές ενός σωματείου. Έστειλε κάλεσμα, ο ΠΡΟΣΩΠΑΡΧΗΣ μιας από τις λίγες τεχνικές εταιρίες ανώτερης τάξης, προς τους εργαζόμενους της, για να στηρίξουν συγκεκριμένη υποψήφια στο σωματείο που υποτίθεται εκπροσωπεί συνδικαλιστικά τους υφιστάμενους του. **Αν αυτό δεν είναι πρακτική που συγκαταλέγεται στις πρακτικές του εργοδοτικού συνδικαλισμού, τότε πείτε μας τι άλλο είναι;;;**

Δεν χρειάζεται να ξέρει και πολλά κάποιος για να καταλάβει γιατί ενώ οι εταιρίες ανώτερης τάξης απαγορεύουν συνεχώς την είσοδο στα γραφεία τους και στα εργοτάξιά τους των συναδέλφων του Σωματείου μισθωτών τεχνικών για ενημέρωση των εργαζομένων, ο διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού μιας εξ αυτών, τους ενημερώνει αυτοβούλως για τις εκλογές του ΣΤΥΕ. **Το τυχαίο αυτό γεγονός δείχνει για μια ακόμα φορά την καταράδα του ΣΤΥΕ σε «συνεταιρο» των εργοδοτών του ΣΤΕΑΤ** και αποκαλύπτει πως είναι προσβολή της κοινής λογικής τα όσα καταμαρτυρεί στο Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών μέσα από την προσφυγή αντιπροσωπευτικότητας που έχει κάνει (βλέπε προηγούμενο άρθρο του Αντίλογου στο ΕΔ). **Πραγματικός στόχος αυτής της ενέργειας είναι να ακυρωθεί η κατάκτηση μιας Συλλογικής Σύμβασης που να καλύπτει όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα του τρόπου αμοιβής τους και να κηρύσσεται υποχρεωτική για τον κλάδο, όπως αυτή που πέτυχε το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών πέρυσι.**

Τώρα καταλαβαίνουμε τι εννοούσε ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ, όταν έλεγε πως οι σχέσεις εργαζομένων και εργοδοτών είναι πολύ προσωπικές κατά την περυσινή συζήτηση στο ΤΕΕ για τις Συμβάσεις. Εύκολα καταλαβαίνουμε και το κλίμα των διαπραγματεύσεων που διεξάγει ο ΣΤΥΕ για την φετινή ΣΣΕ. Οι τεχνικές εταιρίες ανώτερης τάξης κάνουν την δουλειά τους προσπαθώντας να παρέμβουν στην συνδικαλιστική έκφραση των εργαζομένων. Ο ΣΤΥΕ όμως θα κάνει κάτι για το γεγονός; Θα εκδώσει έστω κάποια ανακοίνωση για να απαντήσει στη κραυγαλέα περίπτωση συνεργασίας με τους εργοδότες που σήμερα αποκαλύπτουμε;;; Για πόσο καιρό ακόμα θα πληρώνουν τη κατάσταση αυτή και τα υπόλοιπα σωματεία της ΟΣΕΤΕ που ποδηγετούνται από πλειοψηφίες που παρουσιάζει ο ΣΤΥΕ, με εκλογές που εύκολα καταλαβαίνει και ο πλέον δύσπιστος πως γίνονται;;; Με τέτοιες πρακτικές άραγε θα πάει ο ΣΤΥΕ να συνάψει ομοιοεπαγγελματική σύμβαση για τους Μηχανικούς και τους Τεχνολόγους της Βιομηχανίας;;; Αλήθεια πόσα μέλη έχει στην Βιομηχανία ο ΣΤΥΕ;;;